|  |
| --- |
| Profielschets lid Raad van Toezicht Innoforte met aandachtsgebied HRM en organisatieontwikkeling |

**Bent u die bevlogen toezichthouder die zoekt naar een buitengewone kans om uw vaardigheden in te zetten voor een betekenisvolle missie? Grijp dan nu deze unieke gelegenheid om een cruciale rol te spelen in de ouderenzorg als lid van de Raad van Toezicht bij Innoforte!**

**De organisatie**

Innoforte is specialist op het gebied van omgevingsgerichte zorg aan mensen met dementie en hun naasten. We bieden thuiszorg aan ouderen en dagbesteding voor mensen met beginnende dementie. Ouderen die niet meer thuis kunnen wonen vanwege dementie, een chronische lichamelijke zorgvraag en/of milde psychiatrische beperkingen, vinden een thuis in één van onze locaties. Onze werkwijze en onze locaties ademen de sfeer ‘zoals thuis’. Voor huidige én toekomstige generaties ouderen. Dit alles doen we vanuit onze vier kernwaarden: Verbonden, Verantwoordelijk, Vakkundig en Vertrouwen.

Het werkgebied omvat de gemeenten Arnhem, Rheden en Rozendaal. Vier woonlocaties van Innoforte zijn verspreid over Velp (gemeente Rheden) en één locatie is in Arnhem gevestigd. De omzet bedraagt € 60 miljoen en ruim 900 medewerkers en meer dan 200 vrijwilligers zetten zich voor Innoforte in. Innoforte ontwikkelt een nieuwe meerjarenstrategie. Enkele thema’s voor de komende jaren zijn goed werkgeverschap, toekomstbestendige bedrijfsvoering, samenwerken in de regio en innoveren.

**Raad van Toezicht**

Bij Innoforte is de Raad van Toezicht verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de éénhoofdige Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in Innoforte. De Raad van Toezicht vervult toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversfuncties op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij op het belang van Innoforte. Dit vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Innoforte en de centrale positie van de cliënt daarin.

De Raad van Toezicht vervult zijn werkzaamheden vanuit een onafhankelijke positie, met visie, creativiteit en een (positief) kritische inslag. Zie [hier](https://www.innoforte-zorg.nl/assets/downloads/22.01.31-Visie-op-toezicht-Innoforte.pdf) de visie van de Raad van Toezicht. De besluitvorming binnen de Raad van Toezicht wordt op specifieke onderwerpen voorbereid in drie commissies: de auditcommissie, de commissie kwaliteit en organisatie en de remuneratiecommissie.

De Raad van Toezicht van Innoforte bestaat uit vijf leden waaronder de voorzitter. Elk lid heeft één of meerdere aandachtsgebieden. Als gevolg van het verstrijken van de tweede benoemingstermijn van een van de leden, is de Raad van Toezicht op zoek naar een nieuwe toezichthouder per 1 augustus 2025 met als aandachtsgebied HRM en organisatieontwikkeling.

**Algemeen profiel toezichthouder Innoforte**

De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige samenstelling met leden met verschillende maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, geslacht, leeftijd, en regionale binding. Als basis voor alle leden van de Raad van Toezicht gelden de volgende kwaliteiten en persoonskenmerken:

* Heeft affiniteit met de zorg in het algemeen en de maatschappelijke doelstelling van Innoforte in het bijzonder.
* Heeft een brede maatschappelijke binding en zo mogelijk een functioneel (lokaal/regionaal) netwerk.
* Kan integraal redeneren vanuit belang van en respect voor het primair proces.
* Is onafhankelijk en kritisch ten opzichte van elkaar en ten opzichte van de Raad van Bestuur.
* Voorziet adequaat in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de Raad van Bestuur.
* Blijft zich verdiepen in ontwikkelingen op het gebied van de ouderenzorg in het algemeen en de zorgfunctie van Innoforte in het bijzonder.
* Denkt vanuit een helicopterview en heeft een goed oog voor de kernprocessen.
* Is integer en voorkomt elke vorm van belangenverstrengeling.
* Is een verbinder en versterkt daarmee de samenwerking met interne en externe stakeholders.

**Aandachtsgebied HRM en organisatieontwikkeling**

Aanvullend op de algemene profielkenmerken zoekt Innoforte voor het lid met aandachtsgebied HRM en organisatieontwikkeling naar kandidaten met:

* Een passende opleiding op academisch niveau.
* Ruime ervaring, als eindverantwoordelijke dan wel als strategisch adviseur, op het gebied van Human Resources Management. Bij voorkeur in de gezondheidszorg.
* Kennis en ervaring met organisatieontwikkelingstrajecten.
* Kennis en ervaring met (regionale) samenwerkingsvraagstukken.
* Actuele kennis van de arbeidsmarktproblematiek.

Als nieuw lid zult u tevens invulling geven aan het voorzitterschap van de remuneratiecommissie. De voorzitter van de remuneratiecommissie:

* Vormt met de voorzitter van de Raad van Toezicht de remuneratiecommissie.
* Stelt een concept jaaragenda (inclusief gesprekscyclus) op voor de remuneratiecommissie.
* Zorgt dat de commissie het werkgeversbeleid van de Raad van Toezicht uitvoert.
* Zit het overleg van de commissie voor.
* Is kartrekker bij de uitvoering van de jaaragenda.

In afstemming met de kandidaat kan deelname aan de commissie Kwaliteit & Organisatie van de Raad van Toezicht en/ of het fungeren als contactpersoon voor de Ondernemingsraad worden besproken.

**Bezoldiging**

De bezoldiging voor een lid van de Raad van Toezicht is 8% van de ondergrens van bezoldigingsklasse IV met inachtneming van de Wet normering topinkomens (WNT) en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp.

**Procedure en planning**

Heeft u belangstelling in deze functie? Reageer dan voor 16 maart 2025. Uw cv en motivatiebrief kunt u sturen naar sollicitatie@innoforte-zorg.nl. De gesprekken met de selectiecommissie en de benoemingsadviescommissie vinden plaats op 8 april 2025 in Velp. De procedure is gericht op afronding in mei en de beoogde startdatum van het nieuwe lid is 1 augustus 2025. Het screeningsbeleid van Innoforte is van toepassing op deze vacature. Het aanvragen van een VOG maakt hier onderdeel van uit.

**Vragen**

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Judith Reiff-de Groen, voorzitter van de Raad van Toezicht. U kunt hiervoor een terugbelverzoek indienen via het bestuurssecretariaat (secretariaatrvb@innoforte-zorg.nl).

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.**